1.指导建立项目推进制度及内部实施方案、评价机制、奖励办法等；指导医院行政后勤办公室布局重排；指导科室进行文化氛围打造；指导建立6S推进委员会和推进办公室的建立、各科室推进组织的建立及推进秘书确定，明确相关职责，确保项目落地，形成医院6S管理的革新文化。

2.选定样板科室优先打造。一周完成4个样板科室（2个临床护理单元+1个医技+1个行政）的打造。顾问师根据医院的规模列出所须购买材料清单，医院按照清单要求采购。指导样板验收，召开样板总结大会。

3.为医院带教培养 6S 办、样板科室秘书等一批专业人员，保障后期顺利展及效果保持。

4.样板建设成功后分批次推进剩余科室的6S打造。

5.6S稽查考核及效果维持方法方案指导。

6.整个推进过程中建立院内培训机制，对6S管理各个模块开展全员式的培训。